

Трудовой договор
на оказание платных дополнительных образовательных услуг

МБОУ «Лицей № 96»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 96» в лице директора учреждения Евстифеевой Татьяны Александровны, действующей на основании Устава и лицензии № 4387 от 14 июня 2016 года, выданной Управлением по контролю и надзору в сфере образования РБ, и свидетельства о государственной аккредитации регистрационный №2267 от 09 августа 2016 года, выданного Управлением по контролю и надзору в сфере образования РБ (в дальнейшем «Работодатель») с одной стороны и _____ (ФИО), действующей от своего имени (в дальнейшем «Работник») с другой стороны, заключили настоящий договор.

1. Предмет договора

- 1.1. Выполнение трудовых обязанностей по проведению дополнительных платных образовательных услуг в учебной группе (количество групп) по образовательной программе « _____ »
- 1.2. В объеме _____ часов в год _____ занятий в неделю; продолжительность 1 занятия 40 минут (рабочее время педагога 60 минут) в расчете на группу.
- 1.2. Оплата труда производится за фактически проведенные занятия.
- 1.3. Оплата труда производится в соответствии с количеством часов, заложенных в программу, утвержденной сметой.

2. Обязанности сторон

- 2.1. «Работодатель», с одной стороны, принимает на себя обязательства:
 - предоставлять «Работнику» рабочее место и необходимое оборудование для проведения занятий по вышеуказанной программе;
 - контролировать сохранность имущества;
 - выплачивать работнику заработную плату 40% согласно приказу директора от поступивших родительских средств (с вычетом налогов с этой суммы) при полной комплектации групп с правом понижения процентов выплаты (с понижением - до 30% за сокращение посещаемости занятий без уважительной причины).
 - осуществлять контроль за качеством реализации образовательной программы и наполняемостью группы.
- 2.2. «Работник», с другой стороны, принимает на себя обязательства:
 - вести занятия с детьми (учащимися) по утвержденной программе;
 - предоставлять «Работодателю» возможность контролировать качество выполняемой работы по обучению детей по вышеназванной программе;
 - обеспечить сохранность контингента в группе детей (учащихся) численностью не менее _____ человек;
 - проводить обучение детей (учащихся) в соответствии с расписанием, утвержденным «Работодателем»;
 - нести ответственность за жизнь и здоровье детей (учащихся) во время обучения по данной программе;
 - вести учет оказываемых услуг по обучению, вести журнал учета занятий в соответствии с утвержденными «Работодателем» порядком и формами, своевременно до 10 числа каждого месяца предоставлять отчеты;
 - не реже 4-х раз в году информировать родителей о достигнутых ребенком результатах (по окончании каждой учебной четверти);
 - в случае невозможности проведения занятий «Работник» обязан поставить в известность «Работодателя» и обязательно сам найти адекватную замену для проведения занятий;
 - вести ежемесячный контроль за своевременной оплатой родителями дополнительной платной образовательной услуги.

3. Права сторон

- 3.1. «Работодатель», с одной стороны, имеет право:
 - контролировать выполнение образовательной программы;
 - контролировать сохранность контингента;
 - контролировать сохранность имущества;
 - присутствовать на занятиях «Работника»;

- изменять в связи с производственной необходимостью расписание по обучению детей (учащихся), предупредив «Работника» не позднее, чем за 2 дня;
 - расторгнуть настоящий договор досрочно, при несоблюдении условий договора «Работником»;
 - расторгнуть договор с родителями в случае неуплаты за обучение в установленные сроки.
- 3.2. «Работник», с другой стороны, имеет право:
- обратиться к «Работодателю» с просьбой о расторжении договора с родителями на оказание платных дополнительных образовательных услуг по обучению того или иного ребенка (учащегося) в связи с нарушением ребенком учебного распорядка или регулярным невыполнением требований «Работника»;
 - расторгнуть настоящий договор досрочно по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ;
 - обратиться с предложениями по вопросам организации платных дополнительных образовательных услуг в МБОУ «Лицей № 96» к директору МБОУ «Лицей № 96» (тел. 272-43-07).

4. Особые условия

- 4.1. По данному трудовому договору «Работник» не пользуется правом оплачиваемого очередного отпуска или денежной компенсации за отпуск; компенсация за отпуск включена в почасовую оплату труда «Работника»;
- 4.2. В случае, если рабочие дни по утвержденному расписанию занятий попадают на государственные выходные праздничные дни (4 ноября, 1-10 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая), либо на понедельник, следующий за государственным выходным праздничным днем, то занятия с этих дней приказом директора МБОУ «Лицей № 96» переносятся на другой день и проводятся в безусловном порядке, о чем педагогом обязательно информируются все родители.
- 4.3. В случае болезни «Работник» на весь период нетрудоспособности обязан **сам** найти себе адекватную замену для проведения занятий и согласовать ее с директором; при отсутствии замены «Работник» обязан сам проводить занятия;

4.4. Срок действия договора

- 5.1. Договор действует для групп с 01.09.2021г. по 31.08.2022г;

6. Заключительные положения

- 6.1. При разрешении вопросов, не урегулированных настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.
- 6.2. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБОУ «Лицей № 96»

Адрес: 450005, г. Уфа,

ул. 50 летия Октября,

тел. 272-43-07

ИНН 0278037638

л/сч № 20304077100

р/сч № 407 018 106 0000 3 00000 2

Отделение–НБ Республики Башкортостан

БИК 048073001

КПП 027801001

КБК 30201040047750000130

Директор МБОУ «Лицей № 96»

_____ Т.А. Евстифеева

Паспорт: _____

Выдан _____

ИНН _____

№ пенс. св-ва _____

Адрес регистрации: _____

Подпись

ФИО

Работник получил один экземпляр
настоящего договора

(дата и подпись)

РАБОТНИК